



ARCHÈ IMPRESA SOCIALE S.R.L. · FORMAZIONE – LAVORO – CONSULENZA · CATANIA

Nota metodologica

Il Bilancio Sociale di Archè Impresa Sociale S.r.l. è redatto conformemente alle disposizioni del D.Lgs. 3 luglio 2017 n. 112 e alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (Decreto 4 luglio 2019). È una rendicontazione multidimensionale che presenta scelte, attività, risultati e impiego delle risorse, per consentire agli interlocutori di valutare come l'Ente realizza la propria missione sociale.

COSA VIENE ESPLICITATO

- la dimensione sociale integrata con quella economica e ambientale, descrivendo il valore creato;
- gli effetti prodotti sui bisogni e sulle condizioni di vita dei destinatari;
- la verifica dei servizi realizzati, delle risorse allocate e dei risultati ottenuti;
- l'attitudine al monitoraggio dei risultati (efficacia gestionale) e dei cambiamenti sui destinatari (efficacia sociale);
- il lavoro svolto, ampliando conoscenza dei servizi, bacino di utenza e integrazione con gli attori pubblici e privati.

Perimetro e periodo di rendicontazione

Il Bilancio Sociale si riferisce all'esercizio dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2025 e riguarda Archè Impresa Sociale S.r.l. nella sua interezza.



Informazioni generali sull'Ente

DATI ANAGRAFICI

VOCE	DETTAGLIO
Nome dell'ente	Archè Impresa Sociale S.r.l.
Codice fiscale / P.IVA	02958060879
Forma giuridica	Impresa Sociale S.r.l., iscritta al RUNTS (D.Lgs. 117/2017) al n. rep. 594 dal 21/03/2022.
Sede legale	Corso IV Novembre, 77 — Catania
Altre sedi	Via E. Infantino, 17, Catania — unità locale; sede operativa di Caltagirone (CT) e sede operativa di Acireale (CT)

VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE

Archè è costituita ai sensi del D.Lgs. 112/2017 e persegue le finalità espresse nell'art. 2 dello Statuto.

«La Società non ha scopo di lucro e persegue in via stabile e principale attività d'impresa di interesse generale per il perseguimento di utilità sociale, nei settori previsti dall'art. 2, comma 1 del D.Lgs. 155/06 e del D.Lgs. 112/2017.»

ATTIVITÀ STATUTARIE

I settori di attività di interesse generale in cui la Società opera in via stabile e principale sono:

- **educazione, istruzione e formazione professionale** (L. 53/2003 e s.m.i.) e attività culturali con finalità educativa;
- **formazione extra-scolastica** per la prevenzione della dispersione scolastica, il successo formativo e il contrasto alla povertà educativa.

In via marginale, entro i limiti consentiti alle imprese sociali, la Società può inoltre svolgere, tra le altre:

- formazione e qualificazione professionale per imprese ed enti pubblici e privati;
- accoglienza, orientamento, incontro domanda/offerta e accompagnamento al lavoro;
- tutorship e assistenza intensiva per collocazione e ricollocazione professionale;
- servizi per l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati e persone con disabilità;
- formazione imprenditoriale e supporto alla creazione d'impresa e all'autoimpiego;
- consulenza a imprese ed enti per direzione, organizzazione aziendale e innovazione tecnologica;
- progettazione e realizzazione di applicazioni informatiche ed elaborazione dati per enti pubblici e privati.

La Società non ha scopo di lucro soggettivo (art. 3 D.Lgs. 112/2017): utili e avanzi sono destinati all'attività statutaria o all'incremento del patrimonio.

Identità, storia e metodo educativo

Archè Impresa Sociale, fondata a Catania nel **1994**, è un ente di formazione e un'agenzia per il lavoro. Dispone di sedi stabili a Catania e Caltagirone e di sedi temporanee a Enna, Acireale e Sant'Agata Li Battiati.

GLI ACCREDITAMENTI

- **Dal 2003** — accreditata presso la Regione Siciliana per obbligo formativo, formazione post-diploma, superiore, continua e orientamento;
- **Dal 2016** — Agenzia per il Lavoro e provider ECM dell'Assessorato regionale della Salute;
- **Dal 2022** — accreditata per i corsi sulla sicurezza (D.A. 1432/19, ID CT_409).

LE ATTIVITÀ PRINCIPALI

Le attività principali riguardano: corsi di formazione, progettazione, creazione d'impresa e internazionalizzazione, oltre ad azioni di accoglienza e presa in carico, consulenza orientativa, orientamento e avviamento al lavoro, incontro domanda/offerta e consulenza alle imprese. Il nucleo centrale è l'organizzazione di corsi di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP), rivolti ai giovani che vogliono innalzare conoscenze di base e competenze tecnico-professionali. Una scelta che risponde alla necessità di contrastare la dispersione scolastica, particolarmente diffusa in Sicilia, tra le regioni con più giovani NEET.

La partnership con Piazza dei Mestieri

Dal 2009 opera attraverso una sinergia strutturata con la Fondazione Piazza dei Mestieri "Marco Andreoni" di Torino per esportare il suo modello in Sicilia e aderisce inoltre al Consorzio Scuole Lavoro presente con oltre 50 CFP in 8 regioni italiane.

IL METODO EDUCATIVO

- recupero del valore della manualità e riscoperta dei mestieri;
- creazione di una rete stabile tra imprese, scuole, realtà dell'assistenza e istituzioni;
- costruzione di un vero sistema duale, con il lavoro al centro dei percorsi educativi;
- scoperta della bellezza e dell'eccellenza nelle attività svolte;
- formazione orientata al risultato e al cambiamento.

INNOVAZIONE DIDATTICA

- inclusione degli allievi con disabilità con docenti di sostegno;
- recupero dell'apprendimento e sostegno al metodo di studio;
- rinforzo linguistico per stranieri e ri-motivazione allo studio e al lavoro;
- valorizzazione dell'eccellenza con laboratori di recupero e approfondimento;
- incontri periodici con le famiglie e monitoraggio continuo su profitto e frequenza.

Un risultato che conta: Nell'anno scolastico 2024/25 il 75% dei ragazzi ha conseguito un successo formativo (qualifica, diploma o promozione), a conferma della solidità del modello.

Struttura, governo e amministrazione

BASE SOCIALE

La Società è stata costituita il **07/11/1992** e trasformata in Impresa Sociale il **12/05/2016**. La compagine sociale è così composta:

SOCIO	NATURA	QUOTA
Emilio Romano	Persona fisica	23,53%
Mauro Battuello	Persona fisica	17,65%
Gianluca Aprà	Persona fisica	11,76%
Immaginazione e Lavoro Soc. Coop.	Persona giuridica	47,06%

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO

Ai sensi dell'art. 13 dello Statuto, la Società può essere amministrata da un amministratore unico, da un consiglio di amministrazione o da più amministratori con poteri congiunti o disgiunti. Gli amministratori devono possedere i requisiti di onorabilità, professionalità e indipendenza e restano in carica fino a revoca o dimissioni. Il Consiglio di Amministrazione è composto da **3 membri** e resta in carica fino a revoca.

Consiglio di Amministrazione

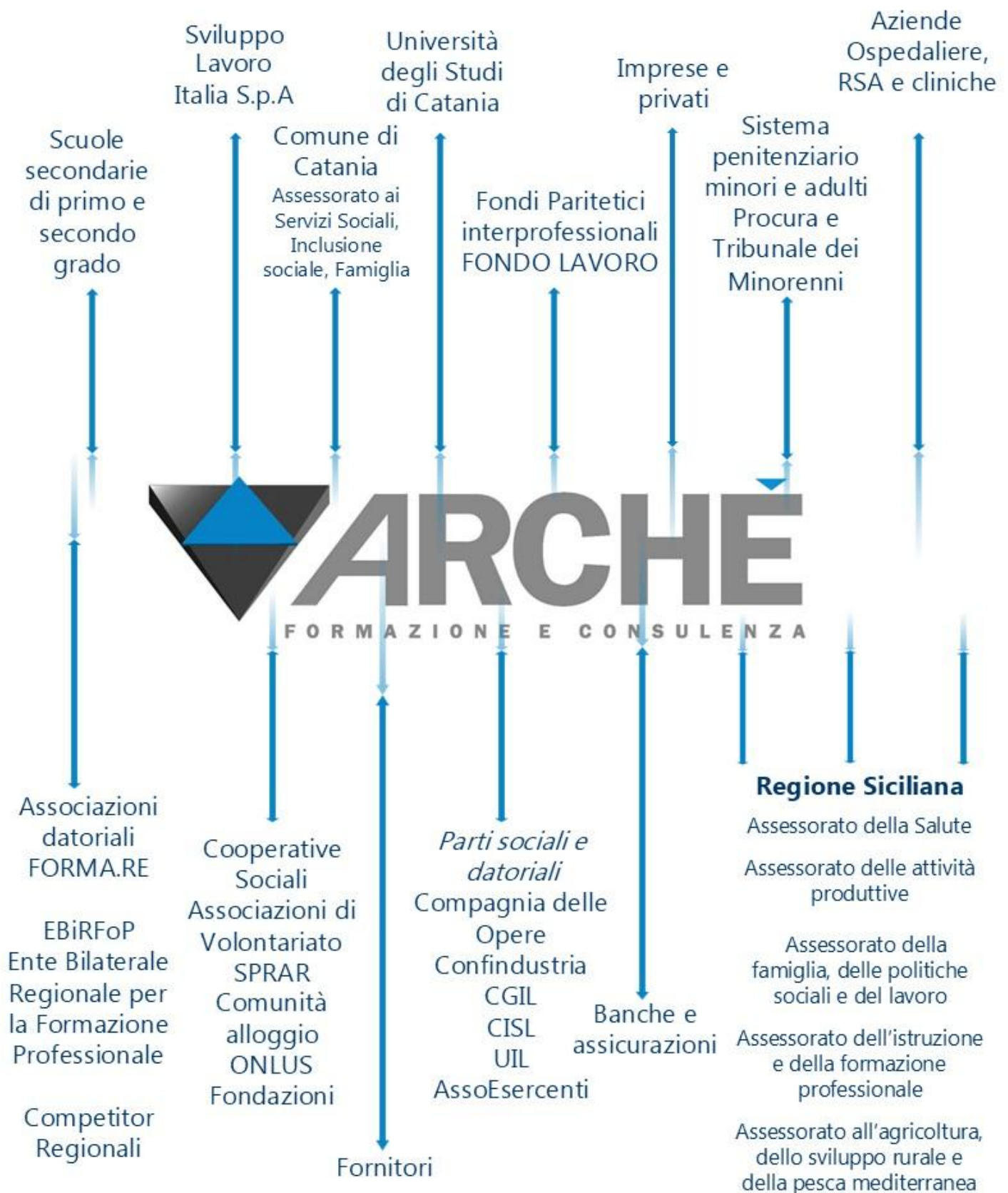
NOME E COGNOME	CARICA	DATA NOMINA	SCADENZA
Emilio Romano	Presidente	25/07/2025	Fino a revoca
Mauro Battuello	Vicepresidente	25/07/2025	Fino a revoca
Gianluca Aprà	Consigliere	25/07/2025	Fino a revoca

Organo di controllo e revisione legale

È stato nominato Sindaco Unico con incarico di revisione legale il dott. **Giuseppe Giovanni Cappadonna** (prima nomina 23/04/2018), in carica fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2026.

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

La complessa rete di relazioni lega Archè a numerosi stakeholder: aziende, Enti del Terzo Settore, servizi e amministrazioni regionali e locali, scuole, università, consorzi, cooperative e associazioni no profit, oltre alla Compagnia delle Opere Sicilia (oltre 300 imprese associate).



SEZIONE 05

Persone che operano per l'Ente

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

I dipendenti sono **61**, di cui 31 a tempo indeterminato e 29 a tempo determinato. Le donne sono **41**. La presenza femminile è centrale nella struttura organizzativa dell'Ente.



ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE

Nel 2025 Archè ha promosso, nella formazione continua dei dipendenti, attività per migliorare qualificazione e competenze professionali:

- Programma Erasmus+ "European Project Design";
- Progetto FAMI Exempla;
- CDP 25.

I dipendenti sono stati inoltre coinvolti in workshop e congressi (Carcaci WorkLab, eventi del progetto Affidato Familiare, Mostra dell'accoglienza).

STRUTTURA DEI COMPENSI

Non sono stati corrisposti emolumenti agli amministratori. Al Sindaco Unico è riconosciuto un compenso annuale di € **5.000** per ciascun esercizio del triennio 2024-2026. Non sussistono soci volontari.

Equità retributiva

Nel rispetto dell'art. 13 del D.Lgs. 112/2017, il rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima non supera il limite di legge di 1 a 8. Perequate le retribuzioni part-time, il rapporto è pari a 2,24 (massima € 38.571,38; minima € 17.244,26).

Le retribuzioni per figura professionale corrispondono al vigente CCNL Formazione Professionale; sono inoltre attivate collaborazioni per l'erogazione dei percorsi formativi, in conformità con gli accordi sindacali di settore.

Obiettivi e attività

Le attività di Archè si articolano lungo tre grandi direttrici: i percorsi leFP per i giovani, i servizi al lavoro e le politiche attive per adulti e soggetti fragili, e i progetti speciali di welfare e contrasto alla povertà educativa.

L'IMPORTANZA DELLA FORMAZIONE

La connessione tra formazione e lavoro è fondamentale, specialmente per i giovani. Gli studenti che non trovano soddisfazione nel percorso scolastico tradizionale possono, scegliendo i corsi leFP offerti da Archè, imparare un mestiere e ottenere una qualifica in soli tre anni, oppure un diploma professionale in quattro anni. Durante questo periodo, gli studenti partecipano a stage presso importanti aziende e svolgono numerose ore di attività pratica nei moderni laboratori di acconciatura, estetica, termo-idraulica, informatica, meccanica per automobili, cucina, panificazione e pasticceria, o nel bar/ristorante didattico.

Con il Programma Erasmus+ "Pathways to improve students' soft skills" offriamo un'importante opportunità di crescita agli studenti, integrando la formazione professionale con lo sviluppo di competenze personali e sociali. Le esperienze all'estero permettono ai giovani di acquisire nuove competenze tecniche e linguistiche, rafforzare autonomia, responsabilità e capacità di adattamento, confrontandosi con culture e contesti lavorativi diversi. Un'esperienza che amplia gli orizzonti, favorisce l'inclusione e contribuisce a preparare ragazzi più consapevoli e pronti ad affrontare il futuro.



LA PROPOSTA FORMATIVA IEFP

L'offerta si articola in **7 figure professionali e 9 indirizzi** (repertorio nazionale CSR 155 del 1° agosto 2019), con Attestato di Qualifica triennale (Operatore, EQF3) o Diploma professionale quadriennale (Tecnico, EQF4):

- **Operatore del benessere** — acconciatura; trattamento estetico;
- **Operatore della ristorazione** — preparazione alimenti; sala e somministrazione;
- **Operatore delle produzioni alimentari** — pasticceria, pasta e prodotti da forno;
- **Operatore alla riparazione dei veicoli a motore**;
- **Operatore termoidraulico**;
- **Operatore elettrico** — impianti elettrici civili;
- **Operatore informatico**.

SPAZI E LABORATORI

Archè ha registrato una crescita complessiva delle attività, un aumento del fatturato e un'espansione della struttura sia in termini di aule e laboratori che di risorse umane. Per l'a.s. 2025/26 le strutture a Catania salgono a **35 spazi** tra aule e laboratori nelle due sedi cittadine.

SEDE	SPAZIO	N.
Corso IV Novembre	Cucina · Panificazione · Sala Bar · Termoidraulica · Informatico · Meccanica · Elettrico	7
Corso IV Novembre	Aule	10
Via Infantino	Estetica (2) · Acconciatura (4) · Informatico (1)	7
Via Infantino	Aule	11

I CORSI IEFP NEL TEMPO

Dal 2009 Archè ha realizzato complessivamente 352 corsi IeFP. Nell'a.s.f. 2025/26 sono stati avviati 10 percorsi di prima annualità (uno in più dell'anno precedente), 9 seconde e 10 terze.

ANNO	N. CORSI	DI CUI NON CONFORMI
2021/2022	35	5
2022/2023	31	0
2023/2024	36	5
2024/2025	36	0
2025/2026	29	0
Totale (dal 2009)	352	68

ORIENTAMENTO E ACCOMPAGNAMENTO ALLA SCELTA

Realizza attività di orientamento e ri-orientamento rivolte agli studenti delle scuole secondarie, in collaborazione con gli istituti del territorio e altri soggetti della comunità educante, con l'obiettivo di contrastare la dispersione scolastica e favorire una scelta consapevole del proprio percorso formativo e professionale.

Le attività, basate su metodologie laboratoriali, **learning by doing** e **peer education**, accompagnano i ragazzi nella conoscenza delle proprie attitudini, competenze e potenzialità attraverso due momenti principali: un laboratorio introduttivo di autovalutazione e motivazione e un laboratorio esperienziale nei settori professionali, dove gli studenti sperimentano concretamente mestieri e attività.

SISTEMA DUALE E INSERIMENTO LAVORATIVO

Archè promuove un modello formativo in cui il lavoro è parte integrante del processo educativo. Attraverso collaborazioni con aziende, seminari, eventi, laboratori pratici e simulazioni d'impresa, gli allievi acquisiscono competenze professionali e conoscenza delle opportunità occupazionali del territorio.

APPRENDISTATO DI PRIMO LIVELLO

Rappresenta uno strumento privilegiato per coniugare formazione e lavoro. Nonostante la riduzione dei finanziamenti regionali, Archè continua a sostenere tali percorsi in collaborazione con aziende e Centri per l'Impiego, garantendo agli studenti concrete opportunità di crescita e inserimento professionale. Nel 2025 sono stati attivati 14 apprendistati: 4 per i servizi alla persona, 1 nell'agro – alimentare, 8 nella ristorazione – Sala e bar, 1 nell'area ristorazione – aiuto cuoco.

SERVIZI AL LAVORO E POLITICHE ATTIVE · AGENZIA PER IL LAVORO

L'Agenzia per il Lavoro (APL) è lo strumento cardine per l'occupabilità e il contrasto all'esclusione sociale e si impegna a costruire ponti solidi tra i soggetti più vulnerabili del territorio e il mercato del lavoro. Nel 2025 ha gestito numerose misure di politica attiva e progetti di inclusione in partnership con enti pubblici e del privato sociale.

878	475	34	26
colloqui di orientamento (GOL)	in accompagnamento al lavoro	tirocini extracurricolari	migranti presi in carico (PUOI PLUS)

- **Programma GOL** (PAR GOL Sicilia, PNRR): presa in carico di beneficiari di ammortizzatori sociali, percettori di ADI e SFL, giovani NEET, donne svantaggiate e over 55; 878 colloqui e 475 accompagnamenti;
- **KOINÈ RESTART** (con Coop. Prospettiva Futuro): 47 beneficiari orientati e 2 tirocini per persone in esecuzione penale;
- **Tirocini di inclusione · Distretto Socio-Sanitario 14** (PON Inclusione - Comune capofila Acireale): 3 beneficiari presi in carico complessivamente e 3 tirocini di inclusione sociale attivati;
- **PUOI PLUS** (FAMI e FSE+): 26 migranti vulnerabili accompagnati con accoglienza, orientamento, tirocinio di 6 mesi e job placement;
- **Servizio di intermediazione e matching**: attività di scouting e pre-selezione incrociando la domanda delle aziende con l'offerta di competenza dei candidati;
- **Tirocini extracurricolari di inserimento e reinserimento lavorativo**: 34 tirocini extracurricolari attivati come soggetto promotore.

Oltre alla gestione delle grandi misure di politica attiva e dei progetti di inclusione a bando, l'APL di Archè Impresa Sociale srl opera quotidianamente come ponte diretto con il tessuto imprenditoriale del territorio. L'obiettivo è rispondere in modo tempestivo ed efficiente alle esigenze di selezione, ricambio generazionale e fabbisogno professionale delle aziende locali.

AREA SVILUPPO E FORMAZIONE ADULTI

L'Area Sviluppo e Formazione Adulti, nel corso del 2025, ha proseguito il proprio impegno nella progettazione, promozione, gestione e rendicontazione di percorsi formativi rivolti alla popolazione adulta, confermandosi come una delle aree strategiche dell'organizzazione. L'attività si è sviluppata in modo integrato attraverso interventi finanziati, percorsi autofinanziati e servizi formativi collegati al sistema delle imprese, con l'obiettivo di sostenere l'occupabilità, l'aggiornamento delle competenze e la qualificazione professionale dei destinatari.

- **Corsi GOL – Avviso 6/2025:** 260 allievi in reinserimento, upskilling e reskilling;
- **IN.GRANARE** (Avviso 31/2019) — autoimpiego femminile in panificazione e pasticceria, con EnAIP Enna;
- **DUCE** (Avviso 31/2019) — autoimpiego femminile in panificazione e pasticceria, con EnAIP Enna;
- **Corsi gratuiti – Avviso 7/2023 (II finestra):** 5 percorsi del Catalogo regionale (Addetto amministrativo segretariale, Addetto impianti elettrici civili, Collaboratore di cucina, Addetto magazzino e logistica e Installatore manutentore di impianti ad energia solare), con 18 allievi coinvolti per ciascun percorso;
- **Corsi autofinanziati:** corso ASACOM con 20 allievi;
- **Apprendistato professionalizzante:** 12 aule di formazione obbligatoria per apprendisti.

Nel 2025 l'Area Sviluppo e Formazione Adulti ha consolidato un modello integrato di formazione, orientamento e collaborazione territoriale, ampliando le opportunità per gli adulti e rafforzando la rete con imprese, istituzioni e stakeholder. Le attività hanno generato valore sociale favorendo inclusione, occupabilità e sviluppo delle competenze, sostenendo percorsi di reinserimento, riqualificazione e aggiornamento professionale. Il raccordo con il sistema produttivo ha contribuito a migliorare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro e a rafforzare il capitale umano del territorio. L'azione dell'Area ha inoltre promosso partecipazione e corresponsabilità attraverso la collaborazione con enti pubblici, aziende e soggetti del terzo settore, integrando anche attenzione alla sostenibilità e alla diffusione di competenze green. Nel complesso, le iniziative realizzate hanno prodotto valore condiviso per persone, imprese e comunità, confermando il ruolo dell'ente come attore di sviluppo sociale e professionale.

PROGETTI SPECIALI E WELFARE TERRITORIALE

Archè Impresa Sociale realizza progetti coerenti con la propria mission, operando nel territorio catanese come capofila o partner di iniziative finalizzate all'inclusione sociale, alla crescita educativa e allo sviluppo professionale. Le attività sono realizzate con risorse interne qualificate e in collaborazione strategica con la Fondazione Piazza dei Mestieri. La progettualità si concentra sul contrasto alla povertà educativa e alla dispersione scolastica, sulla prevenzione del disagio giovanile, sull'inclusione di soggetti fragili, sull'orientamento e sulla formazione per l'inserimento lavorativo. Nel 2025

l'attività progettuale si è ulteriormente sviluppata, integrando l'offerta formativa di Archè con interventi educativi e laboratoriali rivolti ad allievi, studenti e giovani del territorio. Attraverso tali percorsi sono state potenziate competenze tecniche e trasversali, favorendo autonomia, partecipazione e inclusione.

I principali destinatari sono stati minori e giovani in situazione di vulnerabilità, famiglie, persone con background migratorio e operatori della rete educativa, contribuendo al rafforzamento della comunità educante.

Progetti a titolarità Archè (capofila)

- **Affido Familiare** (L. 328/2000, DSS 16) — con Prospettiva Soc. Coop. Sociale, con sostegno e formazione a 68 famiglie coinvolte;
- **Supervisione e contrasto al burnout** (PNRR M5C2 1.1.4) — con Comune di Catania, Consorzio SOL.CO e Fondazione EBBENE con 168 operatori sociali e personale dell'équipe multiprofessionale;
- **Sostegno alla capacità genitoriale** (PNRR M5C2 1.1.1) — con Cooperativa Prospettiva, Cooperativa Marianella Garçia, Associazione Talità Kum ETS, Consorzio Il Nodo Soc. Coop, Mosaico Cooperativa Sociale con supporto a 15 famiglie vulnerabili prese in carico e 55 ragazzi coinvolti tra attività laboratoriali e sostegno allo studio;
- **LIGHT** (finanziato da Fondazione Villum) — con AVSI aggiornamento docenti su sostenibilità e transizione verde con acquisto di strumentazione su sostenibilità e digital.

Progetti in cui Archè è partner territoriale

- **FAMI Exempla** — con capofila Piazza dei Mestieri, per inclusione dei minori stranieri: 4 minori migranti coinvolti in percorsi di personalizzazione e 101 docenti/formatori coinvolti nella Formazione formatori;
- **FAMI Abil.ITA** — con capofila Piazza dei Mestieri, per inclusione dei minori stranieri: 41 migranti giovani adulti coinvolti nelle attività di progetto che mirano al potenziamento della lingua italiana;
- **Una Piazza per Catania** (Cassa Depositi e Prestiti) — offerta educativa e riqualificazione della sede di Via Infantino, 17 con 500 utenti coinvolti nelle attività di progetto e 72 docenti/formatori coinvolti nella capacity building;
- **Non lasciamoli soli** (Intesa Sanpaolo) — contrasto dell'abbandono scolastico a Milano e Catania, 237 utenti coinvolti nelle attività di progetto;
- **Carcaci-WorkLab** (Fondazione San Zeno) — 204 utenti presi in carico che sono stati coinvolti nelle attività di progetto, presa in carico, coaching e orientamento al lavoro e oltre 100 aziende profilate per l'analisi dei fabbisogni;
- **Perché nessuno si perda** (Intesa Sanpaolo) — contrasto alla povertà educativa nelle scuole, con 454 utenti coinvolti nelle attività di progetto;
- **Fondazione CONAD ETS** — corso food di 70 ore per giovani disoccupati con 19 utenti presi in carico che sono stati coinvolti nella formazione specifica.



L'UTENZA RAGGIUNTA

TIPOLOGIA DI UTENZA	ALLIEVI
Ragazzi 14–18 anni in obbligo scolastico	1.557
Adulti in cerca di occupazione	1.647
Destinatari in situazione di particolare vulnerabilità (es. background migratorio, esecuzione penale)	135
Destinatari di progetti speciali di inclusione sociale ed educativa	1.597
Totale utenza diretta	4.936

A questi si aggiungono **oltre 340 operatori, docenti, formatori e professionisti** coinvolti nei percorsi di capacity building, supervisione e formazione degli operatori.

L'IMPATTO GENERATO

Sociale - Sostegno ad adulti in reinserimento, riqualificazione e aggiornamento, con effetti positivi su famiglie, imprese partner e territorio.

Archè Impresa Sociale s.r.l. genera un impatto significativo attraverso percorsi di formazione, orientamento e accompagnamento al lavoro rivolti a giovani provenienti da contesti fragili e ad adulti disoccupati, anche delle aree interne della provincia di Catania, favorendo l'acquisizione di competenze e nuove opportunità occupazionali. Le attività producono benefici anche per le famiglie dei partecipanti, contribuendo al miglioramento delle condizioni economiche e al rafforzamento della fiducia nelle capacità dei giovani. Archè opera inoltre attraverso una rete consolidata con enti del Terzo Settore, scuole e realtà territoriali, sviluppando interventi integrati di inclusione sociale. Tra le collaborazioni più significative rientrano quelle con associazioni, parrocchie, oratori e centri giovanili del territorio.

Civico - Crescita del capitale relazionale e istituzionale, con dialogo consolidato tra enti pubblici, aziende, Terzo Settore e comunità professionali.

Archè contribuisce alla crescita della comunità locale attraverso la collaborazione con istituzioni, scuole, enti del Terzo Settore e realtà produttive, promuovendo inclusione, partecipazione e prevenzione del disagio giovanile. La collaborazione con Piazza dei Mestieri ha favorito la realizzazione di numerose iniziative culturali e sociali a Catania, tra cui incontri, contest. Significativa è inoltre la partecipazione all'Osservatorio Metropolitano per la Prevenzione della Devianza Minorile, coordinato dalla Prefettura di Catania, e all'Osservatorio Integrato d'Area n.13 per la prevenzione della dispersione scolastica, contribuendo al dialogo tra scuola, istituzioni e territorio. Le azioni di Archè favoriscono la costruzione di comunità più inclusive, promuovendo integrazione culturale, rispetto della diversità e contrasto alla marginalizzazione sociale.

Ambientale - Moduli sulle competenze green e sui temi di sicurezza e sostenibilità, per diffondere pratiche organizzative più consapevoli.

Archè promuove una crescente attenzione alle tematiche ambientali attraverso attività formative e iniziative di sensibilizzazione rivolte a studenti, giovani e comunità locale. Tra le esperienze più significative rientrano gli incontri sui temi del cambiamento climatico e della tutela ambientale, oltre alla partecipazione a iniziative di sensibilizzazione sul consumo responsabile e sulla sostenibilità. L'attenzione all'ambiente si integra nei percorsi educativi dell'ente, con l'obiettivo di sviluppare nei giovani una maggiore consapevolezza sui comportamenti sostenibili, sulla riduzione degli sprechi e sulla responsabilità individuale e collettiva verso il territorio.

In questo dialogo continuo tra scuola, formazione, istituzioni, imprese e Terzo Settore, Archè continua a porre al centro la persona, per contribuire a una Sicilia ricca di opportunità di crescita umana, etica, sociale, economica e professionale per tutti.

Situazione economico-finanziaria

PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE

Le attività di Archè sono finanziate principalmente dalla Regione Siciliana. Le risorse complessivamente incassate nel 2025 ammontano a **€ 4.682.698**.

PROVENIENZA	INCASSATO €	%
Finanziamento pubblico	4.625.357,84	98,8%
Finanziamento privato	57.340,26	1,2%
Totale complessivo	4.682.698,10	100%

Un ente radicato nel servizio pubblico

La quota preponderante delle risorse deriva da finanziamenti pubblici destinati ad attività formative e di politica attiva del lavoro di interesse generale, a conferma del ruolo di Archè nel sistema regionale di formazione e lavoro.

Altre informazioni sull'Ente

Raccolta fondi

Non sono state organizzate raccolte fondi nell'esercizio in commento.

Criticità

Non sono emerse criticità segnalate dagli amministratori nella gestione delle attività.

Impatto ambientale

La Società non svolge attività con impatto ambientale diretto.

CONTENZIOSI E CONTROVERSIE IN CORSO

Nel 2025 è stato attivato un ricorso da parte di una collaboratrice non più in forza nell'organico; l'oggetto del contendere riguardava esclusivamente il quantum ancora dovuto alla ricorrente, senza alcuna contestazione in merito alle ore lavorate né alla natura del rapporto. Il procedimento si è concluso nel 2026 con una conciliazione, dopo che l'Ente ha adottato specifiche azioni per la gestione della controversia, tra cui la proposta di una soluzione conciliativa economica finalizzata all'estinzione del contenzioso.

ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE · ACCREDITAMENTI

- **Regione Siciliana – Istruzione e Formazione Professionale:** dal 2003 (obbligo formativo, post-diploma, superiore, continua, FaD, orientamento);
- **Regione Siciliana – Lavoro:** Agenzia per il Lavoro (SGO e SSF), elenco unico D.D.G. 43152/2020;
- **Regione Siciliana – Salute:** Provider ECM dal 2012 (ID 319) e qualifica/riqualifica OSS;
- **Fondi Paritetici Interprofessionali:** FormAzienda, Fondo For.te, FormImpresa;
- **FORMA.TEMP;**
- **Test Center ECDL/ICDL ed EQDL;**
- **Test Centre ESB** (lingua inglese);
- **Sicurezza sul lavoro:** accreditamento D.A. 1432/19 (ID CT_409, dal 02/11/2022).



Monitoraggio dell'Organo di Controllo

LE RIUNIONI DEGLI ORGANI

ORGANO E DATA	ORDINE DEL GIORNO	DECISIONI ADOTTATE
CdA · 28/03/2025	Convocazione assemblea per l'approvazione del bilancio 2024.	Assemblea convocata nel termine di 180 giorni.
CdA · 29/05/2025	Progetto di bilancio e bilancio sociale 2024.	Approvazione e convocazione dell'assemblea.
Assemblea soci · 25/06/2025	Bilancio d'esercizio e bilancio sociale 2024.	Seduta andata deserta.
Assemblea soci · 25/07/2025	Bilancio d'esercizio e bilancio sociale 2024.	Approvazione; utile a riserva straordinaria.
CdA · 25/07/2025	Nomina Vicepresidente e conferimento poteri.	Nomina di M. Battuello; poteri a Presidente e Vicepresidente.

In data 22/12/2025 il CdA ha inoltre convocato lavoratori e collaboratori per informarli sull'andamento aziendale e consultarli su condizioni di lavoro e qualità dei servizi.

GLI ESITI DEL MONITORAGGIO

L'Organo di controllo ha monitorato e dato atto di quanto segue:

- svolgimento in via stabile e principale delle attività di interesse generale (art. 2 D.Lgs. 112/2017);
- perseguimento dell'assenza di scopo di lucro, con utili destinati all'attività statutaria o al patrimonio;
- osservanza del divieto di distribuzione, anche indiretta, di utili, avanzi, fondi e riserve;
- assenza di compensi non proporzionati e di retribuzioni oltre i limiti dei contratti collettivi;
- assenza di acquisti o cessioni di beni e servizi a condizioni difformi dal mercato;
- conformità della struttura proprietaria all'art. 4, comma 3, del D.Lgs. 112/2017;
- coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti interessati;
- adeguatezza del trattamento economico e normativo dei lavoratori.

Catania, 28 Maggio 2026

Il Presidente del Consiglio di amministrazione

Emilio Romano